



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIV]

THURSDAY, JUNE 15, 2023 / JYAISTHA 25, 1945

[No. 24

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૨૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 24, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 15th June, 2023 and for Pages VAD—751 to VAD—782(in 1 set) read Page Nos. 976 to 1007.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૭૫૧ થી વીએડી-૭૮૨ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૯૭૬ થી ૧૦૦૭ વાંચવા.

Vadodara, 15th June, 2023.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૮૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩૨/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર બે.નં.૧૯૩૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિલીપકુમાર એચ. પંડ્યાને ડીફેલ્ટ કેસ.નં.૪૨/૧૩માં હુ.વં.૫૮/૧૩ તા.૨૭/૧૧/૧૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી દિલીપકુમાર એચ. પંડ્યાને કેસ નં.૪૨/૧૩ માં હુ. નં. ૫૮/૧૩ તા.૨૭/૧૧/૧૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૮૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે ડ્રાયવર બે.નં.૫૮૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રામજીભાઈ કાળાભાઈ ચૌહાણ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે તે ડીફેલ્ટ કેસ.નં.૨૧/૦૭માં DME શ્રી ના હુ.નં.૨૭૮૫ તા.૩૦/૦૮/૧૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. ત્યારબાદ સદર રિવ્યુ કરતા સજામાં વધારો કરી રિવ્યુ ઓથોના હુ.નં. ૬૭૪ તા.૨૫/૦૮/૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી રામજીભાઈ કાળાભાઈ ચૌહાણ અમારા યુનિયન ના સભ્ય છે. તેઓને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૨૧/૦૭ માં હુ.નં. ૬૭૪ તા.૨૫/૦૮/૦૮

થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૮૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩૪/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે ડ્રાયવર બે.નં.૫૮૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રામજીભાઈ કાળાભાઈ ચૌહાણ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે તે ડીફેલ્ટ કેસ.નં.૧૧૫/૧૧માં DTSશ્રી ના હું.નં.૪૦૬ તા.૩૧/૦૭/૧૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી રામજીભાઈ કાળાભાઈ ચૌહાણ અમારા યુનિયન ના સભ્ય છે. તેઓને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૧૫/૧૧ માં હું.નં. ૪૦૬ તા.૩૧/૦૭/૧૪ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૮૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩૫/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે ડ્રાયવર બે.નં.૮૪૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વનરાજસિંહ જી. ગોહિલ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે તે ડીફેલ્ટ કેસ.નં.૧૫/૨૦માં મુખ્ય પરિવહન અધિકારીશ્રી ના દ.હું.નં.૮૬/૨૦થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. ત્યાર બાદ પ્રથમ અપીલ કરતા હું. નં. ૮૩૧૪ તા.૧૭/૦૫/૨૧થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. અને બીજી અપીલમાં હું.નં. ૨૬૧૨ તા.૦૭/૧૦/૨૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી વનરાજસિંહ જી. ગોહિલ કેસ નં ૧૫/૨૦માં બીજી અપીલના હું.નં. ૨૬૧૨ તા.૦૭/૧૦/૨૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૮૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩૬/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધીરેન્દ્રભાઈ એચ. ડેરને ડીફેલ્ટ કેસ.નં.૮૫/૧૮મા માધ્યસ્થ દફતરી હુકમ.નં.૨૩૮/૧૮થી તા. ૨૨/૧૦/૧૮થી બરતરફ કરવામાં આવેલ અને પ્રથમ અપીલમાં હુકમ નં. ૬૧૫ તા.૦૩/૦૭/૨૧થી વચગાળાના કોઈપણ જાતના નાણાકીય લાભો આપ્યા સિવાય પુનઃસ્થાપિત કરવા અને ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે અને બીજી અપીલમાં આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી ધીરેન્દ્રભાઈ એચ. ડેર કેસ નં ૮૫/૧૮માં પ્રથમ અપીલમાં પુનઃસ્થાપિત કરી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કર્યા તા.૨૨/૧૦/૧૮ થી તેઓને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કર્યા તા.૦૩/૦૭/૨૧ સુધીના સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર મળવાપાત્ર હોય તે ચુકવી આપવા તેમજ બીજી અપીલના આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૮૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩૭/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર બે.નં.૬૧૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હુસેનભાઈ એ. લીલાએ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડીફેલ્ટ કેસ.નં.૩૩/૦૧માં કામદાર અધિકારીશ્રીના દ.હુ.નં.૧૪/૦૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો દોઢ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે ત્યારબાદ રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીશ્રી ને સદર સજા અપૂરતી જણાતા સદર કેસ રીવ્યુ કરી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે અને બીજી અપીલમાં આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. અને બીજી અપીલમાં હુ.નં. ૩૩૫૮ તા.૧૪/૦૫/૦૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી હુસેનભાઈ એ. લીલાને ડિફેલ્ટ કેસ નં ૩૩/૦૧માં હું નં. ૩૩૫૮ તા.૧૪/૦૫/૦૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરરર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૦૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૩/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ- ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ માધાભાઈ કુંડળીયા ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૬૫/૧૪માં દ.હુ. નં. ૦૪/૧૫ તા.૩૧/૦૩/૧૫થી આગામી વાર્ષિક વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા

કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુરે શ્રી રમેશભાઈ માધાભાઈ કુંડાળીયાને ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૬૫/૧૪માં દ.હુ. નં. ૦૪/૧૫ તા.૩૧/૦૩/૧૫ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૦૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૪/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ- ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ માધાભાઈ કુંડાળીયા ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૨૦/૧૩માં દ.હુ. નં. ૮૪/૧૫ તા.૩૦/૦૫/૧૫થી આગામી વાર્ષિક વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. પ્રથમ અપીલમાં હુ.નં. ૫૮૦ તા.૦૧/૦૮/૨૦૧૬ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે આમ મજકુરે શ્રી રમેશભાઈ માધાભાઈ કુંડાળીયાને ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૨૦/૧૩માં પ્રથમ અપીલના હુ.નં. ૫૮૦ તા.૦૧/૦૮/૧૬ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૦૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૧૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ.ટી.), મોતીબાગ પાસે, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ- ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

મંડળીના સભ્ય અને એસ.ટી. પોરબંદર ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા કર્મચારી શ્રી ભરતભાઈ જેતસીભાઈ વાળા બે.નં.૫૮૧ ને ટ્રાફિક કંટ્રોલરની કક્ષામાં રિવર્ટ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવા અને પ્રમોશનનાં લાભો તફાવત સહિત આપવા અને આ તફાવત વ્યાજ સહિત આપવા અને આ તફાવત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે તેવો હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એમ.સી.૧૪૭૦૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૧૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ સામે, એસ.ટી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ- ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

મંડળના સભ્ય અને એસ.ટી. બાંટવા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં કર્મચારી શ્રી રાજેશભાઈ બટુકભાઈ ડાંગર બે.નં.૭૪૫૩ ને ટ્રાફિક કંટ્રોલરની કક્ષામાંથી કન્ડક્ટરની કક્ષામાં રીવર્ટ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવા અને પ્રમોશનનાં લાભો તફાવત સહિત આપવા અને આ તફાવત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે તેવો હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એમ.સી. ૧૪૭૦૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૨૦/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ.ટી.),મોતીબાગ પાસે જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ- ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

મંડળના સભ્ય અને એસ.ટી. માંગરોળ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં કર્મચારી કરશનભાઈ પુંજાભાઈ કોડીયાત બે.નં.૬૮૪૬

ને ટ્રાફિક કંટ્રોલરની કક્ષામાંથી કન્ડક્ટરની કક્ષામાં રીવર્ટ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવા અને પ્રમોશનનાં લાભો તફાવત સહિત આપવા અને આ તફાવત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે તેવો હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકરવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એમ.સી ૧૪૭૦૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલિકા, વલ્લભીપુર, જી.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ- ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલભાઈ ભરતભાઈ વેગડને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૦૧/૦૫/૨૦૦૫ થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એમ.સી ૧૪૭૧૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૨૧/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા વંથલી, મુ. તા. વંથલી, જી.જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ- ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

માંગણીઓ અંગેનું પરીશીષ્ટ-અ

(૧) વર્ગ-૪ માં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને તેઓની દાખલ તારીખથી કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીનો દરજ્જો, સરકારી ધારાધોરણે પ્રમાણે પાંચમાં, છઠ્ઠા તેમજ સાતમાં પગારપંચા મુજબનું વેતન, ભથ્થાઓ, પીએફ, ગ્રેયુઈટી વિગેરે આપવા અને ચુકવવાપાત્ર એરીઅર્સની રકમ ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

- (૨) વર્ગ-૪ માં કામ કરતાં કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકાર દ્વારા આપેલ આદેશ મુજબ તાત્કાલીક હાલ રોજિંદા/ટિમ્પરરી તરીકે કામ કરતાં કામદારોને તાત્કાલીક ૪૮% ના મહેકમ ખર્ચને ધ્યાને લીધા સિવાય ગુજરાત સરકારના આદેશ મુજબ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમીનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૩) વર્ગ-૪ માં કામ કરતાં કર્મચારીઓને સમાનકામ સમાનવેતનના સિધ્ધાંત મુજબ નગરપાલિકામાં પ્રવર્તમાન કાયમી કર્મચારીઓને આ વર્ગમાં ચુકવવામાં આવતાં પગારધોરણે તેમજ ભથ્થાઓ સહીતનું વેતન માંગણી નં.૧ તેમજ માંગણી નં.૨ નો ઉકેલ ન આવે તે દરમ્યાન વચગાળાની રાહત તરીકે અને અથવા આ સિધ્ધાંત મુજબ વેતન વર્ગ-૪ ના કર્મચારીઓ માટે ચુકવવાનું ધોરણ રાખવું જોઈએ કે કેમ?
- (૪) નગરપાલિકામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને એમ્પ્લોઈઝ પ્રો.ફંડ એક્ટની જોગવાઈ મુજબ નગરપાલિકામાં ૨૦૧૧ થી ઇ.પી.એફ. એક્ટ મુજબ પ્રો.ફંડનો ફાળો માલિક તમ કર્મચારીઓની ૨૦૧૧થી તાત્કાલીક જમા કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (૫) નગરપાલિકામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને ગુજરાત શોપ્સ એન્ડ એસ્ટાબ્લીસમેન્ટ એક્ટની જોગવાઈ મુજબ હકકરજા, માંદગીની રજા, આકસ્મિક રજાનો લાભ આપવામાં આવે અને આ રજાઓ ૨૪૦ દિવસ સુધી જમા કરવાની છુટ આપવામાં આવે અને ત્યારબાદ આ રજાઓ રૂપાંતરીત કરીને પગારની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (૬) નગરપાલિકામાં ખાલ ખાલી મહેકમની તમામ જગ્યાઓ તાત્કાલીક નગરપાલિકામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને કાયમી, નિયમિત ગણી તેઓને આ જગ્યાઓ ઉપર સમાવિષ્ટ કરવામાં આવે અને સરકારી ધારાધોરણ પ્રમાણેનું પગારધોરણ, ભથ્થાઓ તેમજ અન્ય તમામ લાભો ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- (૭) ઉપર મુજબની માંગણીઓનો આખરી ઉકેલ ન આવે તે દરમ્યાન નગરપાલિકા દ્વારા કામ કરતાં કર્મચારીઓને નોકરી, નોકરીનું સ્થળ, પગારધોરણ, નોકરીની શરતો તેમજ અન્ય લાભો સંબંધમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવામાં આવે નહીં અને તમામ કર્મચારીઓની નોકરી સંબંધે યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવામાં આવે અને તેઓને કાયદેસરની પ્રક્રિયા અનુસર્યા સિવાય નોકરીનો અંત લાવવામાં આવવો જોઈએ કે કેમ?
- (૮) નગરપાલિકામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓનો છઠ્ઠા તેમજ સાતમાં પગારપંચ મુજબનો લાભ આપવામાં આવે તેવી માંગણી છે તે સ્વીકારવી? ગાંધીનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એમ.સી ૧૪૭૧૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૨૫/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચેરમેનશ્રી/સેક્રેટરીશ્રી, ધી ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ એજિનિયર્સ(ઇન્ડીયા), ઈ. (ગુજરાત સ્ટેટ સેન્ટર) ભાઈ કાકા ભવન, લો કોલેજ રોડ, લો ગાર્ડન પાસે એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ- ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

માંગણીઓ અંગેનું પરીશીષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થાના એક્ઝિક્યુટિવ કમિટી અને ફાઈનાન્સ કમિટીની તારીખ ૦૩/૦૫/૨૦૨૨ ના રોજ મળેલ મીટીંગમાં ગુજરાત સ્ટેટ સેન્ટરની ઓફિસની તમામ કામગીરી આઉટસોર્સિંગ એજન્સી મારફતે કરવાનો નિર્ણય કરેલ છે. તેના ભાગરૂપે સંસ્થાના કર્મચારીઓ (૧) શ્રી મનોજ શંકરબક્ષ યાદવ અને (૨) શ્રી મુકેશ જયંતિલાલ વાળંદ ને આઉટ સોર્સિંગ એજન્સી ના કર્મચારીઓ તરીકે વર્ગીકૃત કરવાનો નિર્ણય રદ કરવો કે કેમ? અને આ બંને કર્મચારીઓને સંસ્થાના કર્મચારીઓ તરીકે યથાવત રાખવા કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓ શ્રી મનોજ શંકરબક્ષ યાદવ ને તા.૧/૧૦/૨૦૦૧ રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે ઓફિસ સુપ્રીટેન્ડેન્ટના હોદ્દા ઉપર કાયમી નિમણુંક આપવી અને તેમને તે દિવસથી અમલમાં આવે તે રીતે સેન્ટ્રલ લેવલના કર્મચારીઓને જે રીતે કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓના પગાર ધોરણે આપવામાં આવે છે તે મુજબ ઓફિસ સુપ્રીટેન્ડેન્ટના કક્ષાના પગાર ધોરણો આપી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓ શ્રી મુકેશ જયંતિલાલ વાળંદ ને તા. ૧/૩/૨૦૧૮ રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે પ્યૂનના હોદ્દા ઉપર કાયમી નિમણૂક આપવી અને તેમને તે તે દિવસથી અમલમાં આવે તે રીતે સેન્ટ્રલ લેવલના કર્મચારીઓને જે રીતે કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓના પગાર ધોરણે આપવામાં આવે છે તે મુજબ પ્યૂનના કક્ષાના પગાર ધોરણો આપી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૪) ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક ધોરણે કરવો કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એમ.સી ૧૪૭૧૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૫૫/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-જિલ્લા પુરવઠા અધિકારીશ્રી, પુરવઠા શાળા, કલેક ટર કચેરી, અમદાવાદ (૨) મામલતદારશ્રી(પુરવઠા વિભાગ), મહેસુલ ભવન, અડવાળ નાકા, ધંધુકા, જિ.અમદાવાદ (૩) મેનેજરશ્રી, એ.બી. એન્ટપ્રાઈઝ, ૬, ધરતી કોમ્પ્લેક્સ, જીઈબી સામે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ- ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી હનીફભાઈ રહેમાનભાઈ ભોહરીયા એ સંસ્થા નં.(૧) અને (૨) ના જ કર્મચારી છે. તેથી તેઓને તેમની દાખલ તારીખથી જ સંસ્થા (૧) અને (૨) ના કાયમી કર્મચારી ગણી તેઓને સંસ્થા નં.(૧) અને (૨) ની સંસ્થાના “ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર” ની કક્ષાના પગાર ધોરણો અને બીજા તમામ લાભો અને પગારી રજાના લાભો વગેરે ચુકવી આપવા કે કેમ ? અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી હનીફભાઈ રહેમાનભાઈ ભોહરીયાને તા.૨૮/૦૧/૨૦૨૨ ના રોજથી ફરજ ઉપર હાજર કરવાની મનાઈ કરેલ છે. પરંતુ માસિક પગારની રકમ તેમના બેંક ખાતામાં જમા કરાવવામાં આવે છે. તેથી તેઓને તાત્કાલિક રીતે તેમની ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટરની અગાઉની કામગીરી સુપ્રદ કરવી કે કેમ ?
- (૩) આ માંગણીઓ બાબતે સમાધાન દ્વારા કે તેનો આખરી ન્યાય નિર્ણય ના થાય ત્યાં સુધી શ્રી હનીફભાઈ રહેમાનભાઈ ભોહરીયાને હાલમાં જે નોકરીની શરતો છે તે યથાવત ચાલુ રાખવી કે કેમ ?
- (૪) આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

સહી(અવાચ્ય)

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એમ.સી ૧૪૭૧૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૫૬/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, હેનિંગ મોટર્સ ઈન્ડિયાપ્રાઈવેટ લિમિટેડ, પ્લોટ નંબર-પ્લોટ નંબર-૮૦,૮૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ- ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી.કેસ નં. ૪૩/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરીશીષ્ટ- અ

માંગણી : - ૧ બેઝીક ગ્રેઈડર્જ :-

દરેક કામદારને તેમની હાલ મળતા પગારમાં માસિક રૂ. ૩૦૦૦/- વધારો મુજબ નીચે મુજબનો ગ્રેઈડ આપવો જોઈએ કે કેમ?

ગ્રેઈડ ૧ રૂ. ૧૦૦૦૦- ૨૦૦ - ૧૧૦૦૦- ૩૦૦-૧૨૫૦૦- ૫૦૦- ૧૫૦૦૦

ગ્રેઈડ ૨ રૂ. ૧૫૦૦૦- ૩૦૦-૧૬૫૦૦-૪૦૦-૧૮૫૦૦-૫૦૦-૨૧૦૦૦

માંગણી : - ૨ ફીક્સડ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારને માસિક ફીક્સડ રૂ. ૩૦૦૦/- ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી : - ૩ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ :-

વેરીએબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ, દરેક કામદારને ઓલ ઈન્ડીયા સી.પી.આઇ. ઈન્ડેક્સ (૧૯૬૦=૧૦૦)ના ધોરણે વધારાના ૧ ઈન્ડેક્સના રૂ. ૩ ના દરે દર માસે ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી : -૪ સિન્યોરીટી એલાઉન્સ :-

તમામ સંબંધિત કામદારોને દરેક વર્ષની નોકરી પ્રમાણે વર્ષ દીઠ ૫૦૦/- રૂ. દાખલ તારીખથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી : -૫ હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારને મળવાપાત્ર બેજીક પગારના ૩૦% ના દરે હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ દર માસે પગાર સાથે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી : -૬ મેડીકલ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે રૂ.૧૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી : -૭ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર માસે રૂ. ૧૫૦૦/- લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી : -૮ કન્વેન્શ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર મહીનાના રૂ. ૧૫૦૦૦/- લેખે કન્વેન્શ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી : -૯ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને હાજરી દીઠ દર મહિનાના રૂ. ૧૦૦૦/- પ્રમાણે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી : -૧૦ શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર મહીનાના રૂ. ૫૦/- લેખે શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી : -૧૧ મેડીકલ ઈન્સ્યોરન્સ :-

મેડીકલ ઈન્સ્યોરન્સ પેટે દર વર્ષે દરેક કામદારના કુટુંબ માટે રૂ. ૧૫૦૦૦૦/- નો વીમો કરાવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી : -૧૨ જીવન વિમો :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમના પરિવાર સાથેનો રૂ.૧૦ લાખ સુધીનો જીવન વિમો લેવો, અને તેનું પ્રિમીયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી : -૧૩ લીવ એન્ડ હોલીડેઝ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વરસે નીચે મુજબની રજાઓ પગાર સાથેની આપવી જોઈએ કે કેમ?

૧. ૧૨ હાજરી દિવસ માટે ૧ પગાર સાથેની હક્ક રજા.
૨. દર વરસે ૦૮ કેજ્યુઅલ લીવ વીથ પે.
૩. દર વરસે ૧૦ સીક લીવ વીથ પે.
૪. ૧૨ પબ્લીક હોલીડેઝ વીથ પે.

માંગણી : -૧૪ યુનિફોર્મ એન્ડ લાઈવરીઝ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વરસે નીચેની વિગતોનો પહેરવેશ અને શરીરના રક્ષણ માટેની નીચે મુજબની યીજ વસ્તુઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

૧. દરેક કામદારને દર વરસે ૦૩ જોડી કોટન યુનિફોર્મ (પેન્ટ તથા શર્ટ) સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના કાપડમાંથી તૈયાર કરેલા.
૨. દર વરસે ૦૧ જોડી સેફ્ટી લેધર બુટ બ્રાન્ડેડ કંપનીના.
૩. ૦૨ જોડી મોજા સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના દર વરસે.
૪. દર માસે ૦૩ નંગ સાબુ.
૫. દર ૬ માસે ૦૧ નેપકીન.
૬. દર ૦૨ વરસે ૦૧ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું સ્વેટર / જેકેટ અને સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું ૦૧ નંગ રેઈનકોટ.

માંગણી : -૧૫ લોન :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારને પોતાની અંગત જરૂરત હેતુ રૂ.૫૦,૦૦૦/- ની વગર વ્યાજની લોન ૧૨ હપ્તામાં વસુલ લેવાની શરતે આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી : -૧૬ લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો માટે લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે રૂ.૫૦૦૦/- દર વર્ષે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી : -૧૭ કેન્ટીન ફેસિલીટી :-

કંપનીએ દરેક કામદારને પુરેપુરી રાહત સાથેની કેન્ટીન ની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી : -૧૮ બોનસ એક્સ - ગ્રેસીયા એલાઉન્સ :-

દર વરસે કોઈ પણ શરત કે મર્યાદા ધ્યાને લીધા વિના બોનસ વધતા ૧૦% એક્સ-ગ્રેસીયા રકમ તરીકે વધુમાં વધુ પગારના રૂ.૨૦% ના દરેથી દરેક કામદારને બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી : -૧૯ કોન્ટ્રાક્ટ કામદારો ને કાયમી વર્કમેન કરવા બાબત :-

દાખલ તારીખથી સંબંધિત કર્મચોગીઓને કંપનીના કાયમી કામદાર ગણવા પરિશિષ્ટ-બી સાથે જોડેલ લીસ્ટમાં દર્શાવેલ ૧૩૧ કામદારો કે જેઓ કંપનીમાં કંપનીના કાયમી કામદાર તરીકે જ કામ કરે છે અને તેઓને કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર લેબર તરીકે કંપનીએ ગણેલ છે તેવા તમામ કામદારોને કંપનીના જ કાયમી કામદારો તરીકે તેમની દાખલ તારીખથી સમાવિષ્ટ કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી : -૨૦ એફટીસી કામદારોને કાયમી કરવા :-

કંપની પરિશિષ્ટ-એ માં આ શેડ્યુલ સાથે સુચિબધ્ધ તમામ ૬૧ FTC કામદારોને નિયમિત કરશે. જેમણે કંપનીમાં સતત બે કે તેથી વધુ વર્ષ કામ કર્યું છે અને FTC તરીકે તેમની નિમણૂકની પ્રથમ તારીખથી તેમને કાયમી બનાવશે અને તેમને ફિક્સ કરવા તેમજ યોગ્ય ગ્રેડમાં સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં: -૨૧ નિયમિત કરણ

તમામ ૧૯૨ કામદારોને કાયમી કામદારો ના ગ્રેડડઝમાં રાખ્યા પછી વધારાના બેઝિક ગ્રેડડઝમાં માસિક ૩૦૦૦/- રૂ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં : -૨૨ કેમિકલ મજદૂર પંચાયત રેક્રુઈમન્ટ યુનિયન તરીકે માન્યતા આપવા:

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર પૈકી મહત્તમ કામદારો કેમિકલ મજદૂર પંચાયતના સભ્યો હોય તેથી આ યુનિયનને કામદારોના પ્રશ્નો અને વાટાઘાટો તથા સમાધાન અને સમજૂતિ હેતુ સોલ બાર્ગેઈનંગ એજન્ટ તરીકે રેક્રુઈમન્ટ યુનિયન તરીકેની ભુમિકા ભજવી શકે તે હેતુ ઓફીસ સુવિધા સહિતની તેમજ સી.એમ.પી. યુનિયનને રેક્રુઈમન્ટ યુનિયન તરીકે કંપનીએ માન્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં : -૨૩ સેટલમેન્ટ પીરીયડ :-

કંપની અને યુનિયન વચ્ચે કામદારો તથા કંપનીના વિશાળ હિતમાં જે સમજૂતી, સમાધાન કે એગ્રીમેન્ટ થાય તેનો અમલવારી પીરીયડ તારીખ ૦૧/૦૪/૨૦૨૨ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૨૫ કુલ ૩ વર્ષ સુધી નક્કી કરાવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ નં. ૪૩/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમિકોનું પરિશિષ્ટ-બ

ANNEXURE-A

Sr. No.	Name	Emp No	Date of Joining	Department	FTC
1	MAKWANA AVINASH .V.	303	3/1/2017	PRODUCTION	FTC
2	PARMAR VIPUL P.	136	3/1/2017	PRODUCTION	FTC
3	CHAUHAN MANHAR T.	308	3/1/2017	PRODUCTION	FTC
4	RATHOD ANIL CHANDUBHAI	310	3/1/2017	PRODUCTION	FTC
5	VAGHELA JAYENDRASINH KARUNSINH	309	3/1/2017	PRODUCTION	FTC
6	VAGHELA JAYENDRASINH KARUNSINH	309	3/1/2017	PRODUCTION	FTC
7	VIJAY V BARIYA	596	3/15/2017	PRODUCTION	FTC
8	PATEL DHURUVANG SAMIRBHAI	595	3/15/2017	PRODUCTION	FTC
9	CHUHAN VIPUL RANCHODBHAI	603	3/23/2017	PRODUCTION	FTC
10	BHIL SANDIP PREMJBHAI	602	3/23/2017	PRODUCTION	FTC
11	PADHIYAR BAKABHAI P.	317	4/1/2017	PRODUCTION	FTC
12	PARMAR KARUN MAHENDRABHAI	316	4/1/2017	PRODUCTION	FTC
13	THAKOR MUKESHBHAI SANKARSINH	71	4/1/2017	PRODUCTION	FTC
14	PARMAR DIPAK C.	607	4/14/2017	PRODUCTION	FTC
15	GOHIL RAKESH R.	608	5/1/2017	PRODUCTION	FTC
16	PARMAR PINAL C.	321	5/1/2017	PRODUCTION	FTC
17	GOHIL AKSHAYKUMAR DINESHBHAI	609	5/1/2017	PRODUCTION	FTC
18	ANIL GULSINHBHAI BARIA	135	5/1/2017	PRODUCTION	FTC
19	KIRAN CHAUHAN L.	613	5/8/2017	PRODUCTION	FTC
20	GOHIL AJITKUMAR A.	322	5/25/2017	PRODUCTION	FTC
21	RATHOD VIKRAM V.	326	6/1/2017	PRODUCTION	FTC
22	VAGHELA KISHAN G.	324	6/1/2017	PRODUCTION	FTC
23	PARMAR RAKESH B.	329	6/1/2017	PRODUCTION	FTC
24	PARMAR HEMANT C.	333	6/1/2017	PRODUCTION	FTC
25	JADAV HARSHAD R.	328	6/1/2017	PRODUCTION	FTC
26	PARMAR SANJAY J.	335	6/1/2017	PRODUCTION	FTC
27	GOHIL ANIL KANJIBHAI	332	6/1/2017	PRODUCTION	FTC
28	GAJANAND RAVINDRABHAI GAYAKWAD	330	6/1/2017	PRODUCTION	FTC
29	RANIT KISHANBHAI MALUSARE	334	6/1/2017	MOLDING	FTC
30	RAMESH UDAIBHAI PADHIYAR	323	6/1/2017	PRODUCTION	FTC
31	PARMAR DIPAK HARILAL	331	6/1/2017	PRODUCTION	FTC

32	PATEL JITENDRABHAI RAMANBHAI	336	6/5/2017	PRODUCTION	FTC
33	GOHIL ANIL AMBALALBHAI	338	10/2/2017	PRODUCTION	FTC
34	PARMAR SURENDRA K.	341	12/4/2017	PRODUCTION	FTC
35	PARMAR JAGDISH R.	343	4/16/2018	PRODUCTION	FTC
36	VANKAR NAREDHRA NAGINBHAI	344	4/16/2018	PRODUCTION	FTC
37	THAKOR JAYDEEP BHOGILAL	153	9/18/2018	PRODUCTION	FTC
38	PARMAR JYOTIBEN D.	110	6/1/2019	PRODUCTION	FTC
39	MAKWANA DHARMISTHA J.	106	6/1/2019	PRODUCTION	FTC
40	SERGIL KAJAL B.	111	7/1/2019	PRODUCTION	FTC
41	JADHAV NIRMAL J.	113	1/1/2020	PRODUCTION	FTC
42	SOLANKI HARESHKUMAR B.	123	1/21/2020	STORE	FTC
43	RANJITSINH KARANSINH CHUHAN	115	6/1/2020	STORE	FTC
44	PADHIYAR SANJAYSINH GANPATSINH	116	6/1/2020	STORE	FTC
45	MANOJKUMAR LALITBHAI SOLANKI	114	6/1/2020	STORE	FTC
46	SOLANKI MAYANK P.	155	6/1/2021	PRODUCTION	FTC
47	ROSHNIBEN KHUMAN	163	6/1/2021	PRODUCTION	FTC
48	PARMAR NEVIL KUMAR	156	6/1/2021	PRODUCTION	FTC
49	RAJESH BARIYA R.	154	6/1/2021	PRODUCTION	FTC
50	PARMAR HITESH T.	161	6/1/2021	PRODUCTION	FTC
51	PARMAR HITESH T.	157	6/1/2021	PRODUCTION	FTC
52	PARMAR VIPUL	158	6/1/2021	PRODUCTION	FTC
53	JASPALSINH VAJESINH SOLANKI	160	6/1/2021	PRODUCTION	FTC
54	VIJAYSINH M VAGHELA	140	6/1/2021	PRODUCTION	FTC
55	NAREDHRA BHAI PARMAR	151	6/1/2021	STORE	FTC
56	SOLANKI HARSGADKUMAR	152	6/1/2021	STORE	FTC
57	SOLANKI SHUBHASH MAGANBHAI	145	6/1/2021	MOLDING	FTC
58	HASHMUKH PRAVINBHAI MAKWANA	146	6/1/2021	MOLDING	FTC
59	PARMAR JAYDIPSINH ARVINDSING	159	6/1/2021	PRODUCTION	FTC
60	CHAUHAN NARENDRBHAI A.	144	6/1/2021	MOLDING	FTC
61	PARMAR SAGAR PRAKASHBHAI	164	7/1/2021	PRODUCTION	FTC

કન્સી.કેસ નં. ૪૩/૨૦૨૨

ANNEXURE-B

SR.NO.	EMPLOYEE NAME	EMP No.	DATE OF JOINING	DEPARTMENT	CONTRACT
1	GOHIL KRUSHNAKUMAR C.	1864	10/9/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
2	VAGHELA YUVRAJ R.	1675	8/5/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
3	PARMAR GOPAL N.	1933	11/20/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
4	PARMAR MUKESH P.	2051	3/1/2019	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
5	BHAVSAR SHIVANG	1672	7/4/2018	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
6	PARMAR ALPESH R.	2036	11/16/2018	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
7	PARMAR PANKAJ B.	2018	7/2/2018	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
8	PARMAR SATISH T.	1588	1/1/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
9	PARMAR JAYDIP J.	1487	6/17/2019	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
10	CHAUHAN VIKRAM T.	1711	8/18/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
11	SOLANKI RONAK M.	2169	2/3/2021	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
12	PARMAR KARAN N.	1932	11/20/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
13	GOHIL MAHESH A.	1520	1/3/2019	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
14	PATIL HITESH A.	1593	6/6/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
15	PARMAR JAYPAL	1860	10/7/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
16	PARMAR HARSHADBHAI	2039	1/1/2018	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
17	CHUAHAN KETAN K	1369	3/1/2019	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
18	PARMAR PIYUSHKUMAR B.	2061	1/18/2021	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
19	PARMAR KARANSNIH K.	1937	11/19/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
20	GOHIL KIRTANBHAI A.	2113	2/25/2021	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
21	GOHIL HITESH F.	2008	6/1/2018	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
22	PARMAR NILESHBHAI D.	1868	10/12/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
23	PARMAR MAHESHBHAI D.	1869	10/12/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION

24	CHAUHAN BHUPENDRA A.	2014	7/1/2018	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
25	CHAUHAN MEHULBHAI A	1527	3/2/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
26	GOHIL VIJAYBHAI	1553	7/19/2019	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
27	PARMAR MANOJ D.	1862	10/7/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
28	VASAVA SANJAYKUMAR M.	1727	8/19/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
29	CHAUHAN AJAY R.	2046	2/14/2019	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
30	DABHI SATISH B	2043	2/1/2019	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
31	PARMAR NIKUJ H.	1679	8/6/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
32	CHAHUAN JAYPALSNIH K	1964	12/8/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
33	RATHOD MIHIR M.	1718	8/18/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
34	CHAHUAN SATISH V	1894	11/2/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
35	BARIYA AJAY V	2013	1/1/2021	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
36	PARMAR DHARMENDRA S.	1489	6/17/2019	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
37	GOHIL RAYJIBHAI K.	1390	3/18/2019	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
38	MAKWANA BHARAT S.	2009	6/1/2018	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
39	RATHOD RAKESH R.	2145	3/8/2021	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
40	BARIYA RAJESHBHAI B	1224	11/10/2018	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
41	PARMAR ASHISH R	2149	2/24/2021	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
42	PARMAR VIJAYSINH	1840	12/18/2017	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
43	MAHIDA SANJAY A.	1821	9/10/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
44	CHAUHAN SATISH V.	1894	11/2/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
45	PARMAR ASHISH S	1408	8/25/2019	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
46	PARMAR AJITSINGH DILIPSINGH	1436	5/19/2019	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
47	DABHI MEHUL VINODBHAI	2006	5/15/2018	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
48	MAKWANA HITESH LAXMANBHAI	2010	6/1/2018	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
49	PARMAR MUKESHBHAI SOMSINH	1903	11/7/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION

50	CHUHAN DIPAK NARVATSINH	2028	11/13/2018	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
51	PARMAR ASHOK ARJUNSINH	1528	3/3/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
52	GOHIL JAGDISH KANTIBHAI	2131	3/28/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
53	PAGI KIRAN BHALUBHAI	1513	6/4/2019	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
54	PARMAR NITESH MAHESHBHAI	2374	3/1/2019	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
55	CHUHAN KISHAN BHAGWANSINH	2025	3/2/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
56	CHUHAN SACHIN BHUPATSINH	2047	7/13/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
57	GOHIL DHARMENDRA BALVANTSINH	1655	8/4/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
58	SOLANKI GOPALKUMAR BHIKHABHAI	1650	8/3/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
59	GOHIL DILIPSINH RANJITSINH	1625	7/13/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
60	GOHIL DIVYESH MUKESHBHAI	2314	5/25/2021	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
61	PARMAR DHARMENDRA SURESHBHAI	2033	11/14/2018	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
62	CHUHAN SANJAY KRUSHNAKUMAR	1381	3/11/2019	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
63	GOHIL JATINKUMAR RANJITBHAI	2056	1/4/2021	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
64	PARMAR DHARMENDRA DINESHBHAI	351	2/24/2021	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
65	PARMAR KIRANKUMAR RAJESHBHAI	1673	8/5/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
66	CHUHAN VIJAY MANUBHAI	2205	2/5/2021	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
67	PARMAR JIGNESH ARVINDBHAI	1834	8/11/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
68	CHUHAN VANRAHSINH JASVANTSINH	2236	12/19/2021	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
69	PADHIYAR PIYUSH HARISHBHAI	2044	2/4/2019	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
70	PARMAR DIPAKSINH DALPATSINH	1624	7/14/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
71	PAREKH ABISHEK SURENDRABHAI	1717	8/18/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
72	MAKWANA VISHAL KANUBHAI	2037	6/11/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
73	PARMAR ALPESH ISHVARBHAI	1865	10/9/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
74	CHUHAN SHILESH NARVATSINGH	2028	11/7/2020	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION
75	PARMAR MINAL	2176	3/12/2021	PRODUCTION	JP MANPOWER SOLUTION

76	HARSHAD KUMAR V. PARMAR	261	7/23/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
77	KAMLESH ANILBHAI PARMAR	173	5/12/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
78	PARMAR YOGESH P.	138	4/28/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
79	GOHIL ARJUN .R.	201	5/17/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
80	PARMAR RAKESHKUMAR. C.	247	7/19/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
81	PARMAR VISHAL B.	45	3/19/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
82	PARMAR ALPESH D.	253	7/20/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
83	PARMAR ALPESH K.	257	7/22/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
84	PARMAR MAYUR G.	14	3/25/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
85	CHAVDA VANRAJ C.	232	7/12/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
86	HASMUKHBHAI B.	86	4/8/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
87	ALPESHKUMAR MAHENDRASINH PARMAR	CHR24	3/18/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
88	PARMAR SANDIP RATILAL	5010	3/17/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
89	PRAGNESH KUMAR	CHR74	8/4/2020	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
90	GOHIL DIXIT THAKORBHAI	2050	3/18/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
91	GOHIL JAYENDRA A	202	5/17/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
92	GOHIL VAIBHAV J	5162	6/11/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
93	CHUHAN VISHNU R	147	5/5/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
94	JAGDISHSINH NARVATSINH PARMAR	CHR433	12/16/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
95	CHUHAN MEHULKUMAR BHAGVANTSINH	5217	8/13/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
96	PARMAR JAYDEEP RAMANSINH	5249	3/26/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
97	INDRA B GOHIL	CHR474	12/8/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
98	CHUHAN MANOJ GANPATSINH	5151	5/24/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
99	MAKWANA RAKESH KHANUBHAI	5157	6/11/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
100	NARENDRASINH GANPATSINH PARMAR	CHR235	7/12/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES

101	NARENDRASINH VIKRAMSINH	CHR331	8/26/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
102	YOGESHKUMAR ZAVERSINH GOHIL	CHR401	10/13/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
103	NAYANKUMAR BALVANTSINH PARMAR	CHR236	7/12/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
104	PARMAR VISHALKUMAR RAMANBHAI	CHR190	5/14/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
105	HITESHKUMAR VINODSINH PARMAR	109	4/8/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
106	AJAYKUMAR VINODSINH PARMAR	108	4/8/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
107	DIPSINH ARVINDSINH PARMAR	288	8/11/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
108	HITESH PRAVINBHAI PARMAR	292	8/15/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
109	KALPESHBHAI RAJIVBHAI SOLANKI	CHR343	8/28/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
110	MAKWANA KITANKUMAR NATUBHAI	5099	10/5/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
111	PARMAR KARTIKSINH CHATRASINH	CHR30	3/18/2021	PRODUCTION	CROWN HR SERVICES
112	THAKARDA GANSYAM M.	3451	7/12/2021	STORE	INTEX LOGISTICS INDIA PVT LTD
113	MAKWANA KIRANSINH	3240	4/9/2021	STORE	INTEX LOGISTICS INDIA PVT LTD
114	MALI SANTOSH I.	3277	5/29/2021	STORE	INTEX LOGISTICS INDIA PVT LTD
115	PATANVADIYA DHARMENDRA P.	3287	5/22/2021	STORE	INTEX LOGISTICS INDIA PVT LTD
116	MAKWANA VISHAL K.	3251	3/19/2021	STORE	INTEX LOGISTICS INDIA PVT LTD
117	GOHIL NILESH J.	3450	4/7/2021	STORE	INTEX LOGISTICS INDIA PVT LTD
118	RAWAL KAMLESHBHAI S.	3015	1/1/2021	STORE	INTEX LOGISTICS INDIA PVT LTD
119	CHUHAN PRITESHKUMAR SANJAYSINH	N/A	7/10/2021	PRODUCTION	INTEX LOGISTICS INDIA PVT LTD
120	PARMAR DEXENRA RANJITBHAI	N/A	7/10/2021	PRODUCTION	INTEX LOGISTICS INDIA PVT LTD
121	THAKARDA YOGESH RAMANBHAI	N/A	6/17/2021	STORE	INTEX LOGISTICS INDIA PVT LTD
122	BHOI MAULIK MANOJBHAI	N/A	1/18/2021	STORE	INTEX LOGISTICS INDIA PVT LTD
123	SOLANKI DHAVAL ASHOKBHAI	N/A	3/24/2021	STORE	INTEX LOGISTICS INDIA PVT LTD
124	PATEL HARSHKUMAR BHARATBHAI	248	2/2/2021	STORE	INTEX LOGISTICS INDIA PVT LTD
125	THAKARDA NILESH KABHIBHAI	N/A	6/18/2021	STORE	INTEX LOGISTICS INDIA PVT LTD
126	PARMAR DHANRAJ V.	7107	2/8/2021	PRODUCTION	ZEELOG LOGISTICS SOLUTIONS PVT.LTD.
127	SOLANKI PANKAJ J	107	5/11/2021	PRODUCTION	ZEELOG LOGISTICS SOLUTIONS PVT.LTD.
128	PARMAR JAGDISH FATESINH	135	8/10/2021	PRODUCTION	ZEELOG LOGISTICS SOLUTIONS PVT.LTD.
129	VASAVA PRATIKKUMAR MAHESHBHAI	16	4/22/2021	PRODUCTION	ZEELOG LOGISTICS SOLUTIONS PVT.LTD.
130	CHUHAN MAHESH GANPATBHAI	119	3/8/2021	PRODUCTION	ZEELOG LOGISTICS SOLUTIONS PVT.LTD.
131	PARMAR LALSINH KANKSINH	145	4/21/2021	PRODUCTION	ZEELOG LOGISTICS SOLUTIONS PVT.LTD.

Sr. No.	Name	Receipt No.
HANNING MOTORS EMPLOYEE 1 TO 16		
1	SOLANKI HITENDRA M.	10801
2	VAGHELA ALPESH R.	10802
3	CHAUHAN RAJESH L.	10803
4	PADHIYAR GALABHAI B.	10804
5	SOLANKI SUNDEEP P.	10805
6	PARMAR GAURANG P.	10806
7	TEJASH SURVE	10807
8	PARMAR ASHOK J.	10808
9	PATHIYAR GOPAL R	10809
10	PARMAR MAHESH	10810
11	VAGEHALA SURENDRA M.	10811
12	ROHIT JAYESH RAMANBHAI	10812
13	ROHIT MAHESH RAMANBHAI	10813
14	RANMAL POONAMBHAI GOHIL	10814
15	MACCHI ANIL RAISINH	10815
16	CHUHAN NARENDRA VIKARAM	10816

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

સહી(અવાચ્ય)

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૧૪૭૧૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૪/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- SUPDT. ENGINEER,(MGVCL) MADHYA GUJARAT VIJ COMPANY LIMITED, CIRCLE OFFICE,GOTRI, VADODARA. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ- ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગોત્રી સર્કલના સાવલી સબડીવીઝન એમ.જી.વી.સી.એલ.ખાતે પ્યુન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી.એમ.ટી.સૈયદને જુ.આસીસ્ટન્ટ તરીકે ના પગાર ભથ્થા સીન્યોરીટી સહના તમામ આનુષંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૧૪૭૧૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૫/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- એધરફોર્ડીલિંગ એન્ડ પ્રોડક્શન સર્વિસીસ ઈન્ડિયા પ્રાઈવેટ લિમિટેડ. પ્લોટા નં.૨૭૩-૨૨૭૪, જી આઈ ડી સી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ મંજુસર. તાલુકા-સાવલી. જિ.વડોદરા-૩૮૧૭૭૫ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ- ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં-૧:- સંસ્થા દ્વારા આ સાથે બિડેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કામદારોને તેમના નામના સામે દર્શાવેલ તારીખથી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અનફેર લેબલ પ્રેક્ટીસના ભાગરૂપે છુટા કરવામાં આવેલ હોવાથી તે સઘળા કામદારોને પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિતસગંગ સર્વિસ ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ મળવા પાત્ર સઘળા અનુસંધિક લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨:- સંસ્થા દ્વારા આ સાથે બિડેલ પરિશિષ્ટમાં મુજબના કામદારોને અનફેર લેબલ પ્રેક્ટીસના ભાગરૂપે એકજ પ્રકારના કારણો અને કહેવાતા આક્ષેપો બતાવી નોકરીમાંથી છુટા કરી કામદારોને જે માનસિક આર્થિક ઈજા પહોંચાડવામાં આવેલી છે. જે સંસ્થાનું પગલું આઈડી એક્ટ ૧૯૪૭ની રપયુ એન્ડ ટી હેઠળ અનફેર લેબલ પ્રેક્ટીસ છે. જેથી સંસ્થાએ કરેલ ગેરકાયદેસર કાર્યવાહીથી ઉદ્ભવતા, નાણાકીય અને માનસિક નુકસાન માટે સંસ્થાને શિક્ષાત્મક તરીકે કામદારને રૂ. ૫ લાખ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ નં. ૫૭/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમિકોનું પરિશિષ્ટ-અ

Annexure				
SR.NO.	EMP NO	NAME	Date of Joining	12/7/2022
1	113	TEJALAKUMAR V KOLI	18/10/2010	12/7/2022
2	228	NARAESH B PARMAR	7/1/2013	12/7/2022
3	150	ATULKUMAR PARMAR	21/9/2012	12/7/2022
4	272	THAKORBHAI R SOLANKI	8/7/2013	12/7/2022
5	140	MINESH KUMAR VAGHELA	11/9/2012	12/7/2022
6	377	MUKESH NAI	16/11/2017	12/7/2022
7	97	DAXESH H RANA	1/6/2008	12/7/2022
8	203	GYANESHAH R KHAIRNAR	2/12/2012	12/7/2022
9	17	CHIMAN B RATHOD	11/2/2006	12/7/2022
10	28	GANPAT R PARMAR	11/2/2006	12/7/2022
11	171	MUKESH P AHIR	11/10/20012	12/7/2022
12	176	UDAY KERKETTA	15/10/2012	12/7/2022
13	166	BHASKAR L PATIL	5/10/2012	12/7/2022
14	236	PRASANT C RANA	20/2/2002	12/7/2022
15	343	UMESHKUMAR K PADHIYAR	16/11/2014	12/7/2022
16	347	AMITKUMAR B MAHINDA	16/11/2014	12/7/2022
17	350	MOSAM KUMAR D PATEL	16/11/2014	12/7/2022
18	227	ANILKUMAR S KORI	7/1/2013	12/7/2022
19	33	KIRIT A GAJJAR	11/2/2006	12/7/2022
20	342	JAYESH C KATARIYA	16/11/2014	12/7/2022

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૧૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજ/૪૦૫/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, ડેમોસા કેમીકલ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૮૨, જી.આઈ.ડી.સી., ગુંદલાવ, તા.જિ. વલસાડ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, ડેમોસા કેમીકલ્સ પ્રા.લી.(યુ-૨) (ઝીક પાવડર ડીવીઝન) , પ્લોટ નં. ૧૩૨/૧૩૬, જી.આઈ.ડી.સી., ગુંદલાવ, તા.જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ- ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ તથા પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	માંગણીઓ														
૧.	<p>મૂળ પગાર : કંપનીમાં હાલ વિવિધ કક્ષામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી હાલના મૂળપગારમાં પ્રત્યેક વર્ષે રૂ.૭૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? અને નીચે મુજબ નોકરીના વર્ષ મુજબ પ્રત્યેક વર્ષે ઈજાજો આપવો જોઈએ કે કેમ? અને તે રકમ મૂળ પગારમાં ઉમેરવી જોઈએ કે કેમ?</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>નોકરીના વર્ષ</th><th>રકમ (રૂ.)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>૦૧ થી ૦૫</td><td>દૈનિક રૂ. ૧૦</td></tr> <tr> <td>૦૫ થી ૧૦</td><td>દૈનિક રૂ. ૨૦</td></tr> <tr> <td>૧૦ થી ૧૫</td><td>દૈનિક રૂ. ૩૦</td></tr> <tr> <td>૧૫ થી ૨૦</td><td>દૈનિક રૂ. ૪૦</td></tr> <tr> <td>૨૦ થી ૨૫</td><td>દૈનિક રૂ. ૫૦</td></tr> <tr> <td>૨૫ થી ૩૦ અને ત્યારબાદ</td><td>દૈનિક રૂ. ૬૦</td></tr> </tbody> </table> <p>(એ) : કામ કરતાં તમામ કામદારોને ત્રણ વર્ષની નોકરી બાદ ઉપરના ગ્રેડમાં બઢતી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>નોંધ : કંપનીમાં કામ કરતાં ત્રણ વર્ષની કામદારોને પગાર વધારો, ઈજાજા, રજાઓ તથા તમામ લાભો, પગાર ધોરણ એક સમાન ધોરણે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? અને હાલમાં પ્રવર્તમાન તમામ તજવત દૂર કરવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બી) : સમાધાન પિરિયડમાં મૃત્યુ પામે, નિવૃત્ત થાય કે કોઈપણ કારણથી નોકરીનો અંત આવેલ હોય તે તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?</p>	નોકરીના વર્ષ	રકમ (રૂ.)	૦૧ થી ૦૫	દૈનિક રૂ. ૧૦	૦૫ થી ૧૦	દૈનિક રૂ. ૨૦	૧૦ થી ૧૫	દૈનિક રૂ. ૩૦	૧૫ થી ૨૦	દૈનિક રૂ. ૪૦	૨૦ થી ૨૫	દૈનિક રૂ. ૫૦	૨૫ થી ૩૦ અને ત્યારબાદ	દૈનિક રૂ. ૬૦
નોકરીના વર્ષ	રકમ (રૂ.)														
૦૧ થી ૦૫	દૈનિક રૂ. ૧૦														
૦૫ થી ૧૦	દૈનિક રૂ. ૨૦														
૧૦ થી ૧૫	દૈનિક રૂ. ૩૦														
૧૫ થી ૨૦	દૈનિક રૂ. ૪૦														
૨૦ થી ૨૫	દૈનિક રૂ. ૫૦														
૨૫ થી ૩૦ અને ત્યારબાદ	દૈનિક રૂ. ૬૦														
૨.	<p>મોંઘવારી ભથ્થું :</p> <p>(એ) : સ્થિર મોંઘવારી ભથ્થું : હાલ માત્ર ડેમોસા કેમીકલ્સ પ્રા.લી. માં મોંઘવારી ભથ્થા પેટે જે રકમ ચુકવાય છે તે સ્થિર મોંઘવારી ભથ્થા પેટે ગણવી જોઈએ કે કેમ? અને નીચે મુજબ ચલિત મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બી) : ચલિત મોંઘવારી ભથ્થું : યુનિયન કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને ૨૦૦૧-૧૦૦ સીરીઝ હેઠળ ઓલ ઈન્ડીયા વર્કીંગ ક્લાસ માટે સીમલા બ્યુરો દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતાં પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સના "શૂન્ય" આંકને મૂળભૂત પાયાનો આંક ગણવો જોઈએ કે કેમ? અને પ્રત્યેક વધતા જતાં ભાવોક ઉપર રૂ.૨૦/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવાની માંગણી કરે છે અને તે મુજબ ચુકવવાનું ધોરણ અપનાવવું જોઈએ કે કેમ?</p>														
૩.	<p>ઘરભાડું : કંપની હાલ કામદારોને ઘરભાડું ચુકવતી નથી. યુનિયન માંગણી કરે છે કે તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી હાલના ઘરભાડામાં પ્રત્યેક માસે રૂ.૩૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? અને ત્યારબાદ પ્રત્યેક વર્ષે તેમાં ૩૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?</p>														
૪.	<p>કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ ની અસરથી રૂ.૧૮૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? અને પ્રત્યેક વર્ષે તેમાં ૨૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?</p>														

પ.	<p><u>સ્વાસ્થ્યને લગતી સુવિધાઓ આપવા અંગે :</u></p> <p>(એ) : હાલ કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને મેડીકલ ભથ્થુ રૂ.૧૦૦૦/- પ્રત્યેક મહિને વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? અને તે મુજબનો વધારો તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી આપવો જોઈએ કે કેમ? અને તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે ૧૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બી) : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો અને તેઓના કુટુંબીજનો જેમાં પત્નિ, બાળકો, માતા-પિતા માટે કંપનીએ રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- ની મેડીકલેઈમ પોલીસી લેવી જોઈએ કે કેમ? અને તેના પ્રિમિયમનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ? તેમજ તમામ કામદારોનો રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો પર્સનલ ઈન્સ્યોરન્સ લેવો જોઈએ કે કેમ? અને તેનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(સી) : કંપનીમાં ફુલ ટાઈમ ડૉક્ટરની નિમણુંક કરવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ તમામ સુવિધાઓવાળી એમ્બ્યુલન્સ સેવા સ્થાપિત કરવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(ડી) : કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારને હૃદયરોગ, કેન્સર, કિડની વિગેરે જેવી ગંભીર બીમારીઓના કિસ્સામાં જ્યાં સુધી તે ફરજ ઉપર ફીટનેશ સર્ટીફિકેટ સાથે હાજર ન થાય ત્યાં સુધી તેને પૂરેપૂરો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ? તથા તેના મૃત્યુના ઉપર મુજબના કિસ્સાઓ તથા ચાલુ નોકરીએ મૃત્યુ પામે તેવા કિસ્સામાં કંપનીએ કામદારોનો એક દિવસનો પગાર અને તેટલી રકમ કંપનીએ ઉમેરી કામદારના વારસદારને ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ? તદ્દઉપરાંત આવી બીમારીના કિસ્સામાં પૂરેપૂરો ખર્ચ મેડિકલેઈમની રકમ ઉપરાંતનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ?</p>
૬.	<p><u>એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :</u> કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કે જેઓને હાલ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં રૂ.૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? અને જેને એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ આપવામાં આવતું નથી તેઓને રૂ.૭૦૦/- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ? અને તે માટેની નીતિ યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ? અને પ્રત્યેક વર્ષે રૂ.૧૦૦/- નો એટેન્ડન્સ એલાઉન્સમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?</p>
૭.	<p><u>કેન્ટીનની સુવિધા આપવા બાબત :</u> કંપનીમાં કેન્ટીનની સુવિધા ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈ મુજબ ઉભી કરવી જોઈએ કે કેમ? અને નીચે મુજબના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(એ) : ફુડ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને રૂ.૪૦૦/- ફુડ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બી) : જમવાની સુવિધા આપવા બાબત : કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને વીના મૂલ્યે સારી ગુણવત્તાવાળું ભોજન આપવું જોઈએ કે કેમ? અને આ બાબતે ભોજન અંગેના ધોરણો યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ? તદ્દઉપરાંત પ્રત્યેક પાણીમાં બે વાર વીના મૂલ્યે ચા-કોફી પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(સી) : તદ્દઉપરાંત કેળા, દૂધ તથા સોડા કામદારોની સંખ્યા મુજબ હાલની પ્રથા મુજબ પૂરતા પ્રમાણમાં આપવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૮.	<p><u>શીફ્ટ એલાઉન્સ તેમજ કામગીરીઓ કરાવવા બાબત :</u> કંપનીમાં કામ કરતાં પ્રથમ અને બીજી પાળીના કામદારોને રૂ.૨૦/- પ્રમાણે તેમજ ત્રીજી પાળીના કામદારોને રૂ.૫૦/- મુજબ પ્રત્યેક દિવસનું શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?</p>
૯.	<p><u>રજાઓ :</u> કંપનીમાં કામ કરતાં ત્રણેય યુનિટના કામદારોને એક સરખી નીચે મુજબની રજાઓનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?</p>

	<p>(એ) : કેજ્યુઅલ રજા : તમામ કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બી) : માંદગીની રજા : કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૫ માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(સી) : પી.એલ. (હક્કરજા) : કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ દિવસે એક દિવસની રજા હક્કરજા સ્વરૂપે આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>નોંધ : કામદારોને માંદગીની તેમજ હક્કરજા ૧૮૦ દિવસ સુધીની એકઠી કરવાની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ? અને ત્યારબાદ વધેલ રજાઓનો પગાર રોકડમાં ચુકવવો જોઈએ કે કેમ? આ ઉપરાંત યુનિયન સાથે રજા ભોગવવા માટેની સુવિધામાં સુધારો કરી વર્ષમાં ૦૬ વાર હક્કરજા ભોગવવા માટે છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(ડી) : જાહેર રજા : કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૪ જાહેર રજા આપવી જોઈએ કે કેમ? અને પ્રત્યેક વર્ષે યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી આ રજાઓ જાન્યુઆરી માસની પહેલી તારીખે જાહેર કરવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(ઈ) : સ્ત્રી કર્મચારીઓને પ્રસુતી અને અન્ય પ્રસંગોએ લાભો આપવા બાબત : સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ માટે કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને પ્રસુતીના પ્રસંગે ૩ માસની રજાઓ અને પ્રસુતીના ખર્ચ પેટે રૂ.૨૫,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ? અને તે ઉપરાંત સ્ત્રી કર્મચારીઓને તેઓના બાળકોને સાચવવા માટે ઘોડીયાધરની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ? કોઈપણ સ્ત્રી કર્મચારીને પ્રસુતીના કારણોસર ફરજ ઉપર ન લેવાની અને છુટા કરવાની કંપનીની ગેરકાયદેસરની પ્રવૃત્તિ બંધ કરવી જોઈએ કે કેમ? અને પ્રસુતીની રજા બાદ સ્ત્રી કર્મચારીઓને ફરજ ઉપર રાખેતા મુજબ ભર પગાર મેટરનીટી લીવ સાથે લેવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૦.	<p><u>એજ્યુકેશન એલાઉન્સ</u> : હાલ જે કામદારોને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તે કામદારોના એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં રૂ.૧૨૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? અને જે કામદારોને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ બીલકુલ ચુકવવામાં આવતું નથી તેઓને તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી રૂ.૮૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ જોઈએ કે કેમ? અને પ્રત્યેક વર્ષે તમામ કામદારોના એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં રૂ.૩૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૧.	<p><u>લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ</u> : હાલ જે કામદારોને લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેઓના લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સમાં રૂ.૪,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? અને જે કામદારોને લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી તેઓને રૂ.૮,૫૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ? અને તેમાં દર બે વર્ષે રૂ.૧૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ ભોગવવા માટે ઓછામાં ઓછી ૦૭ દિવસની રજાઓ ભોગવવા માટેની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ? અને એલ.ટી.એ. ની રકમ રોકડમાં ચુકવણી દિવાળીના સમયે કરવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૨.	<p><u>યુનિફોર્મ</u> : કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે ૦૩ જોડી સારી ગુણવત્તાવાળો યુનિફોર્મ તેમજ સ્ત્રી કર્મચારીને ડ્રેસ તેમજ પ્રત્યેક વર્ષે સારી ગુણવત્તાના શેફ્ટી સુઝ તેમજ સ્ત્રી કર્મચારી માટે ચપ્પલ, ત્રણ જોડી મોજા, દર બે મહિને બે નંગ સાબુ તેમજ દર ત્રણ વર્ષે એક રેઈનકોટ અને એક હેલ્મેટ પુરૂ પાડવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>તદુપરાંત કંપની દ્વારા કામદારોને શેફ્ટીના સાધનો જેવા કે ગમ્બુટ, હેલ્મેટ, માસ્ક, ઝીંઝ, વેલ્ડીંગ સ્કીન વિગેરે આપવામાં આવતા નથી તે આપવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૩.	<p><u>બોનસ</u> : તમામ કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે પગારની મર્યાદા ધ્યાને લીધા સીવાય ૨૦% પ્રમાણે બોનસ જોઈએ કે કેમ?</p>

૧૪.	<p><u>લોન તેમજ વિવિધ સુવિધાઓ :</u></p> <p>(એ) : હાઉસીંગ લોન : તમામ કામદારોને રૂ.૭.૫૦ લાખ સુધીની ૬% ના સાદા વ્યાજની હાઉસીંગ લોનની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ? અને આ રકમ ૧૫ વર્ષના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બી) : વ્હિકલ લોન : તમામ કામદારોને નોકરીની કારકીર્દી દરમ્યાન દર ૫ વર્ષે ૬% ના સાદા વ્યાજ દરે ૮૦% દ્વિચક્રિય વાહનની કિંમતની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ? અને તે ૫ વર્ષમાં સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(સી) : પર્સનલ તેમજ સામાજિક પ્રસંગોપાત લોન : કંપનીએ કામદારોને લઘુ, મૃત્યુ તેમ હોમ એપ્લાયન્સીસ તેમજ અન્ય આકસ્મિક સંજોગો અને પરિસ્થિતિને ધ્યાને લઈ રૂ.૨.૦૦ લાખ સુધીની લોન ૬% ના સાદા વ્યાજ દરે આપવી જોઈએ કે કેમ? અને આ રકમ ૩ વર્ષના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(ડી) : ફુડગ્રેઈન એડવાન્સ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ : કામદારોને વર્ષમાં એકવાર કુલ પગારની રકમ જેટલી ફુડગ્રેઈન એડવાન્સ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ પેટે આપવી જોઈએ કે કેમ? અને આ રકમ ૧૨ મહિનાના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૫.	બઢતી : કામદારોને સીનીયોરિટીના ધોરણે બઢતી આપવી જોઈએ કે કેમ? અને દર ૩ વર્ષે હાયર ગ્રેડમાં મુકી તે મુજબ પગાર અને અન્ય લાભો યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ?
૧૬.	<p><u>કાયમી કરવા અંગે :</u></p> <p>(એ) : કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો કે જેઓને કોઈપણ વર્ગીકરણ હેઠળ વર્ગીકૃત કરેલ હોય તે તમામને ૩ માસની નોકરી પૂર્ણ કર્યેથી કાયમી કામદારો ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને કાયમી કામદારોના પગાર અને અન્ય તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ? અને તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બી) : સદર માંગણી યુનિયને પરત ખેંચેલ છે.</p> <p>(સી) : યુનિયન સાથેના અગાઉના સમાધાનમાં નક્કી કરેલા તમામ કામદારોને કાયમી કરવાનું ઠરાવેલ જે મુજબ કાયમી કરેલ નથી તેઓની યાદી આ સાથે બીડાણ કરેલ છે તેઓને જુની અસરથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૭.	યુનિયનને માન્યતા આપવા અંગે : કંપનીના તમામ કામદારોના એકમાત્ર સોલબાર્ગેનીંગ એજન્ટ તરીકે અમારા સંઘને માન્ય સંઘનો દરજ્જો આપવો જોઈએ કે કેમ? અને કંપનીમાં તમામ સુવિધાવાળી ઓફીસ પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ યુનિયનના હોદ્દાદારોને યુનિયનની પ્રવૃત્તિ માટે ૧૦૦ દિવસની ખાસ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?
૧૮.	પી.એફ. : કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોનું પ્રો.ફંડ કાયદા મુજબની કપાત કરેલ નથી. જે દાખલ તારીખથી કાપવું જોઈએ કે કેમ? અને માલિક અને શ્રમયોગીઓના ફાળાની રકમ કંપનીએ પ્રો.ફંડ કમિશ્નરશ્રીની કચેરીમાં જમા કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તમામ કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે પી.એફ. ની તમામ વિગતો દર્શાવતી સ્લીપ આપવી જોઈએ કે કેમ?
૧૯.	સદર માંગણી મંડળ દ્વારા પરત ખેંચેલ છે.
૨૦.	<u>નિવૃત્તિ વયમર્યાદા :</u> કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોની નિવૃત્તિ વયમર્યાદા નમુનારૂપ સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈ મુજબ ૬૦ વર્ષની ઠરાવેલ છે તે મુજબ ૬૦ વર્ષે કામદારોને નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

૨૧.	<u>વેલ્ફેર ફંડ :</u> વેલ્ફેર ફંડમાં રૂ.૨૫.૦૦ લાખનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? અને આ વેલ્ફેર ફંડનો વહીવટ યુનિયનના હોદ્દાદારોને સોંપવો જોઈએ કે કેમ? અને તે મુજબ કામદારોને વેલ્ફેર ફંડમાંથી રકમની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?
૨૨.	<u>મેડીકલ ચેકઅપ :</u> કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોનું મેડીકલ ચેકઅપ આ માંગણી મળ્યાના ૩૦ દિવસમાં કરવું જોઈએ કે કેમ? અને ત્યારબાદ દરેક વર્ષે મેડીકલ ચેકઅપ, લોહીના પરિક્ષણ તથા અન્ય તમામ મહત્વના ટેસ્ટો સાથે નામાંકિત હોસ્પિટલમાં જનરલ ફીઝીશીયનની સીધી દેખરેખ હેઠળ થવી જોઈએ કે કેમ?
૨૩.	<u>પાર્કીંગની સુવિધા :</u> કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો માટે કંપનીના ખર્ચે તમામ સુરક્ષાઓ સાથેની વાહનો મુકવા માટેની પાર્કીંગની સુવિધા તુરંત ઉભી કરવી જોઈએ કે કેમ?
૨૪.	બીપીન છોટુભાઈ પટેલ તથા બચુભાઈ ભગાભાઈ પટેલના બરતરફીના હુકમો તાત્કાલિક અસરથી રદ કરી તેઓને નોકરીની ઉપર પૂરેપૂરા પગાર અને અન્ય તમામ લાભો સાથે લેવા જોઈએ કે કેમ?
૨૫.	<u>વચગાળાની રાહત આપવા બાબત :</u> યુનિયને ઉપસ્થિત કરેલ ઉપર મુજબની માંગણીઓનો આખરી ઉકેલ ન આવે તે દરમિયાન તા.૧/૪/૨૦૨૧ ની અસરથી રૂ.૭૫૦૦/- વચગાળાની રાહત તમામ કામદારોના પગારમાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ? નોંધ : ઉપર જણાવેલ માંગણીઓની અસર તા.૧/૪/૨૦૨૧ ની અસરથી સ્વીકારી અને તે મુજબ ચુકવવાપાત્ર એરીયર્સની રકમ કામદારોને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ. નં.૦૮/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ.

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧	ગણપતભાઈ બચુભાઈ પટેલ
૨	તેજશભાઈ કુકુભાઈ પટેલ
૩	સુરેશભાઈ ઘેલાભાઈ પટેલ
૪	સુનિલભાઈ રમણભાઈ પટેલ
૫	દિપકભાઈ રમણભાઈ પટેલ
૬	રમેશભાઈ બાબુભાઈ રાહોડ
૭	પ્રકાશભાઈ સોમાભાઈ રાહોડ
૮	વિનોદભાઈ હસમુખભાઈ રાહોડ
૯	અશ્વિનભાઈ છોટુભાઈ પટેલ
૧૦	જયેશભાઈ ઘેલાભાઈ પટેલ
૧૧	જિતેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ
૧૨	સતિષ સુમનભાઈ પટેલ
૧૩	ધનેશ બાબુભાઈ વાલીયા
૧૪	રણજીતભાઈ મણીલાલ પટેલ
૧૫	શૈલેષભાઈ ફકીરભાઈ પટેલ
૧૬	વિનોદભાઈ નાનુભાઈ પટેલ
૧૭	જયેશભાઈ મણીલાલ પટેલ
૧૮	મનોજભાઈ બાબુભાઈ પટેલ
૧૯	રાજેશભાઈ પટેલ
૨૦	સુમનભાઈ નટુભાઈ આહીર
૨૧	દિનેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ
૨૨	આશિષભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ
૨૩	રતિલાલ અંબેલાલ પટેલ
૨૪	ઉમેશભાઈ રમણભાઈ પટેલ
૨૫	કેતનભાઈ ગજેન્દ્રભાઈ પટેલ
૨૬	મુકેશભાઈ મોહનભાઈ પટેલ
૨૭	અજીતભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલ
૨૮	મહેશભાઈ વજીરભાઈ પટેલ
૨૯	ભાવેશ રમેશભાઈ પટેલ
૩૦	રાજેશભાઈ જેરામભાઈ પટેલ
૩૧	મુકેશભાઈ છગનભાઈ પટેલ
૩૨	યુનિલાલ કરશનભાઈ પટેલ
૩૩	રાજુભાઈ બુધાભાઈ પટેલ

૩૪	સતિષ રતિલાલ પટેલ
૩૫	ડાહ્યાભાઈ ધીરુભાઈ પટેલ
૩૬	ધર્મેશ અમ્રતભાઈ પટેલ
૩૭	રાજેશભાઈ લાલુભાઈ રાહોડ
૩૮	સતિષભાઈ ડાહ્યાભાઈ રાહોડ
૩૯	સુરેશભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલ
૪૦	સતિષભાઈ દલપતભાઈ સોલંકી
૪૧	નરેન્દ્રભાઈ ભગુભાઈ પટેલ
૪૨	નરેન્દ્રભાઈ બાબુભાઈ દેશમુખ
૪૩	રાજેશભાઈ રામસિંઘ ટાકેર
૪૪	વિજયભાઈ ચિમનભાઈ પટેલ
૪૫	જયેશભાઈ રમણભાઈ દેસાઈ

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૧૭/૫/૨/આઈડીઆર/એ/૦૭/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- પ્રેસીડેન્ટ એન્ડ ફાયનાન્સ કંપની સેક્રેટરીશ્રી, શ્રી રામા ન્યુઝ પ્રિન્ટ લી., ગામ બરબોધન, તા.ઓલપાડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ- ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિટ-અ તથા પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ. નં.૧૮/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	<p>“ સંસ્થા દ્વારા સંસ્થામાં કામ કરતા આ સાથેના પરિશિષ્ટ “બ” મુજબના કામદારોને વ્યક્તિગત રીતે તા.૧૮-૧૧-૨૦૨૨ના રોજ કલોઝરના બહાના હેઠળ આપવામાં આવેલ છટણીના હુકમો કોઈપણ સંજોગોમાં જસ્ટીફાઈડ અને બોનાફાઈડ ના હોવા ઉપરાંત તેવા ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરના હુકમો આપતા પહેલા સંસ્થા દ્વારા ધી આઈ.ડી.એક્ટ, ૧૯૪૭ ની મેન્ટેટરી જોગવાઈઓ મુજબ સમુચિત સરકારશ્રીની પરવાનગી લીધેલી ના હોવાથી શરૂઆરથી જ વ્યર્થ અને રદબાતલ હોવાથી કામદારો સંસ્થામાં પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તેમજ મળવાપાત્ર સંધળા આનુષંગિક લાભો સહ તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા માટે કાયદેસર રીતે હકકદાર છે અને રહેશે કે કેમ?</p> <p>વિકલ્પે</p> <p>“સંસ્થા દ્વારા સંસ્થામાં કામ કરતા આ સાથેના પરિશિષ્ટ “બ” મુજબના કામદારોને સંસ્થામાં તેમની પ્રત્યેક વર્ષદીઠ પુણ થયેલી નોકરી માટે તેમજ નિવૃત્તિ વયમર્યાદામાં બાકી રહેતા પ્રત્યેક વર્ષોની નોકરી માટે ૬ (છ) માસનો પુરેપુરો (ગ્રોસ) પગાર સંસ્થા બંધ થવાના કારણે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?</p>

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	કર્મચારી નંબર	કામદાર / શ્રમયોગીનું નામ	વિભાગ
૦૧	૫૭	શ્રી થોમસ ચાકો	ADMIN
૦૨	૭૫	શ્રી આબાર દેવ	STORES
૦૩	૭૮	શ્રીમતી નયના એસ. પટેલ	ADMIN
૦૪	૧૦૮	શ્રી ચેતન જે. પટેલ	PWH
૦૫	૧૦૯	શ્રી અશોક ચૌહાણ	PWH
૦૬	૧૨૪	શ્રી મુકેશ ડી. પટેલ	HR
૦૭	૧૨૫	શ્રી સુરેશ એચ. શાહ	PWH
૦૮	૧૩૧	શ્રી નરેહ બી. પટેલ	R/M
૦૯	૧૩૩	શ્રી પ્રમોદ એન. પટેલ	R/M
૧૦	૧૪૦	શ્રી જયેશ એમ. પટેલ	PWH
૧૧	૧૪૮	શ્રી શશીકાંત ડી. કોસંબીયા	PWH
૧૨	૧૪૯	શ્રી વિજય ડી. કંથારીયા	FIN HOUSE
૧૩	૧૭૩	શ્રી ભરત એમ. પટેલ	ADMIN
૧૪	૧૭૫	શ્રી દેવેન્દ્ર સી. પટેલ	R/M
૧૫	૨૧૪	શ્રી ચંદ્રવદન એસ. પટેલ	F/HA
૧૬	૨૧૫	શ્રી કાંતી જી. આહીર	PWH
૧૭	૨૧૬	શ્રી જનક આઈ. પટેલ	R/M
૧૮	૩	શ્રી નટવર એન. પટેલ	ADMIN
૧૯	૪૫	શ્રી ભરત જે. પટેલ	UTILITY
૨૦	૪૬	શ્રી ભગવતી આર. પટેલ	DEINKING
૨૧	૭૧	શ્રી મદન ટી. પટેલ	STORES
૨૨	૨૦૦૩	શ્રી મજીદ શેખ	MECH
૨૩	૨૦૧૦	શ્રી ગુણવંત સી. પટેલ	MECH
૨૪	૨૦૧૧	શ્રી શૈલેશ આર. પટેલ	MECH
૨૫	૨૦૪૩	શ્રી યુ.એ. શેખ	DEINKING
૨૬	૨૦૫૩	શ્રી ડી.એલ. વળવી	ELECTRICAL
૨૭	૨૦૫૫	શ્રી યોહાન એલ. વળવી	ELECTRICAL
૨૮	૨૦૫૬	શ્રી કાંતીલાલ એન. પટેલ	ELECTRICAL
૨૯	૨૦૫૭	શ્રી પ્રકાશ બી. પટેલ	ELECTRICAL
૩૦	૨૦૫૮	શ્રી નીતીન એલ. પટેલ	ELECTRICAL
૩૧	૨૦૮૪	શ્રી રવિન્દ્ર એસ. પટેલ	MECH
૩૨	૨૦૮૬	શ્રી દિલીપ ડી. પટેલ	ELECTRICAL
૩૩	૨૦૯૫	શ્રી મહેશ એમ. રાઠોડ	UTILITY
૩૪	૨૧૧૩	શ્રી મહેન્દ્ર પ્રસાદ	UTILITY
૩૫	૨૧૪૧	શ્રી મનીષ સી. સુખડીયા	FIRE

૩૬	૨૧૪૪	શ્રી કનુભાઈ એસ. ટેલર	FIRE
૩૭	૨૧૪૭	શ્રી કલ્પેશ આર. ભગીવાલા	DEINKING
૩૮	૨૧૬૨	શ્રી કમલેશ બ્રહ્મભટ્ટ	FIRE
૩૯	૨૧૬૬	શ્રી શિવચરણ સિંઘ	UTILITY
૪૦	૨૧૭૦	શ્રી કે.સી. પાટીલ	MECH
૪૧	૨૧૮૪	શ્રી શીભુમંડલ	MECH
૪૨	૨૧૮૭	શ્રી ગુરુપાદ બિશ્વાસ	MECH
૪૩	૨૨૦૪	શ્રી મુકેશ આઈ. પટેલ	MECH
૪૪	૨૨૦૫	શ્રી મનોજભાઈ આર. પટેલ	MECH
૪૫	૨૨૧૧	શ્રી ભદ્રેશ આર. પટેલ	MECH
૪૬	૨૨૧૨	શ્રી કાંતીલાલ આઈ. પટેલ	MECH
૪૭	૨૨૧૩	શ્રી કમલેશ એન. પટેલ	MECH
૪૮	૨૨૧૪	શ્રી નૈલેશ સી. પટેલ	MECH
૪૯	૨૨૧૫	શ્રી મુકેશ બી. ખલાસી	MECH
૫૦	૨૨૧૬	શ્રી નરેશ સુરતી	MECH
૫૧	૨૨૨૨	શ્રી ભરત એમ. પટેલ	ELECTRICAL
૫૨	૨૨૨૪	શ્રી મુકેશ સી. પટેલ	MECH
૫૩	૨૨૩૩	શ્રી શૈલેષ એન. પટેલ	ELECTRICAL
૫૪	૨૨૩૬	શ્રી નિરંજન એમ. ખલાસી	ELECTRICAL
૫૫	૨૨૪૦	શ્રી ગણપતભાઈ પટેલ	PAPER
૫૬	૨૨૪૨	શ્રી જયંતી સી. પટેલ	DEINKING
૫૭	૨૨૪૪	શ્રી ચંદ્રકાંત સી. પટેલ	ELECTRICAL
૫૮	૨૨૫૩	શ્રી જીતેન્દ્ર જી. પટેલ	UTILITY
૫૯	૨૨૫૭	શ્રી ગીરીશ ટી. સુરતી	DEINKING
૬૦	૨૨૫૯	શ્રી હિતેશ આર. પટેલ	DEINKING
૬૧	૨૨૬૦	શ્રી રાકેશ બી. પટેલ	DEINKING
૬૨	૨૨૬૨	શ્રી રાકેશ એમ. પટેલ	DEINKING
૬૩	૨૨૬૩	શ્રી ચેતન એન. પટેલ	PAPER
૬૪	૨૨૬૬	શ્રી સોમા આર. પટેલ	DEINKING
૬૫	૨૨૬૭	શ્રી મોહમ્મદ અલાઉદ્દીન	PAPER
૬૬	૨૨૬૯	શ્રી નિલેશ કંથારીયા	DEINKING
૬૭	૨૨૭૨	શ્રી અશોક આર. પટેલ	DEINKING
૬૮	૨૨૭૩	શ્રી મનોજ એસ. પટેલ	RAWMAT
૬૯	૨૨૭૪	શ્રી નરેશ એસ. પટેલ	DEINKING
૭૦	૨૨૭૫	શ્રી કિશોર કે. પટેલ	MECH
૭૧	૨૨૭૭	શ્રી સુભાષ એ. પટેલ	PAPER
૭૨	૨૨૭૯	શ્રી દિલીપ કે. પટેલ	PAPER
૭૩	૨૨૮૦	શ્રી નરેશ બી. પટેલ	DEINKING

૭૪	૨૨૮૨	શ્રી પી.બી.બૈસાને	FIRE
૭૫	૨૨૮૬	શ્રી ભગવતી એચ. પટેલ	MECH
૭૬	૨૨૮૭	શ્રી બીપીન સી. પટેલ	MECH
૭૭	૨૨૮૮	શ્રી ચીમન ડી. ભુરીઆ	ADMIN
૭૮	૨૨૮૯	શ્રી આર.ડી. ભામરે	PAPER
૭૯	૨૩૧૧	શ્રી યોગેશ ટી. પટેલ	PAPER
૮૦	૨૩૧૫	શ્રી જગદીશ આઈ. પટેલ	MECH
૮૧	૧૩૧૬	શ્રી ભાસ્કર જી. પટેલ	MECH
૮૨	૧૩૧૮	શ્રી મનોજ જી. પટેલ	MECH
૮૩	૨૩૧૯	શ્રી પ્રવિણ ડી. પટેલ	UTILITY
૮૪	૨૩૨૦	શ્રી જયેશ એલ. પટેલ	UTILITY
૮૫	૨૩૨૧	શ્રી અનિલ સી. પટેલ	INSTRUMENT
૮૬	૨૩૨૩	શ્રી પ્રગ્નેશ એન. પટેલ	ELECTRICAL
૮૭	૨૩૨૫	શ્રી નટવર કે. પટેલ	MECH
૮૮	૨૩૨૮	શ્રી પ્રમોદ ટી. પટેલ	PAPER
૮૯	૨૩૨૯	શ્રી રાજેન્દ્ર બી. પટેલ	DEINKING
૯૦	૨૩૩૦	શ્રી અરિવંદ જે. પરમાર	PAPER
૯૧	૨૩૩૧	શ્રી પ્રવિણ એમ. સુરતી	DEINKING
૯૨	૨૩૩૮	શ્રી ડાહ્યાભાઈ આઈ. પટેલ	MECH
૯૩	૨૩૩૯	શ્રી મહેશ સી. પટેલ	PAPER
૯૪	૨૩૪૦	શ્રી પ્રવિણ ટી. પટેલ	PAPER
૯૫	૨૩૪૧	શ્રી રણજીત કોસંબીયા	PAPER
૯૬	૨૩૪૮	શ્રી મનિષ એચ. પટેલ	DEINKING
૯૭	૨૩૫૦	શ્રી સુરેશ બી. પટેલ	PAPER
૯૮	૨૩૫૨	શ્રી ભરત એમ. પટેલ	DEINKING
૯૯	૨૩૫૮	શ્રી અનિલકુમાર એસ. પટેલ	INSTRUMENT
૧૦૦	૨૩૬૦	શ્રી કેતન કે. પટેલ	DEINKING
૧૦૧	૨૩૬૩	શ્રી ચંદ્રવદન ડી. પટેલ	DEINKING
૧૦૨	૨૩૬૪	શ્રી ઈશ્વર એલ. પટેલ	DEINKING
૧૦૩	૨૩૬૫	શ્રી સુરેશ એન. પટેલ	PAPER
૧૦૪	૨૩૬૬	શ્રી રાજેશ એમ. પટેલ	DEINKING
૧૦૫	૨૩૬૮	શ્રી મનોજ ડી. પટેલ	DEINKING
૧૦૬	૨૩૭૨	શ્રી અશોક જે. પટેલ	FIN HOUSE
૧૦૭	૨૩૭૩	શ્રી દિનેશ સી. પટેલ	FIN HOUSE
૧૦૮	૨૩૭૪	શ્રી રાજેન્દ્ર એન. પટેલ	ADMN.
૧૦૯	૨૩૭૫	શ્રી યોગેશ પી.કુલકર્ણી	FIRE
૧૧૦	૨૩૭૭	શ્રી પ્રફુલ સી. ભારતી	MECH
૧૧૧	૨૩૭૮	શ્રી શૈલેષ કે. સફારી	PWH

૧૧૨	૨૩૮૮	શ્રી સુરેન્દ્રકુમાર ઝા	PAPER
૧૧૩	૨૩૮૧	શ્રી મનોજ ડી. પટેલ	DEINKING
૧૧૪	૨૩૮૨	શ્રી કાંતિલાલ ડી. પટેલ	INSTRUMENT
૧૧૫	૨૩૮૮	શ્રી મલેક ફિરોઝમીયા	PAPER
૧૧૬	૨૪૧૭	શ્રી નાથુભાઈ ખલાસી	ELECTRICAL
૧૧૭	૨૪૩૩	શ્રી કે.એસ. પવાર	FIRE
૧૧૮	૨૪૩૪	શ્રી યોગેશ પી. જલત	FIRE
૧૧૯	૨૪૩૭	શ્રી મહેન્દ્ર જે. પટેલ	INSTRUMENT
૧૨૦	૨૪૩૮	શ્રી બ્રીજેશ ડી. પટેલ	FIRE
૧૨૧	૨૪૪૨	શ્રી પ્રકાશ એન. પટેલ	PWH
૧૨૨	૨૪૪૫	શ્રી અનિલ એમ. ટંડેલ	UTILITY
૧૨૩	૨૪૪૬	શ્રી ભુપેન્દ્ર એચ. પટેલ	UTILITY
૧૨૪	૨૪૫૧	શ્રી સતિષચંદ્ર તિવાર	UTILITY
૧૨૫	૨૪૫૨	શ્રી ગુલાબ કે. ઠાકર	UTILITY
૧૨૬	૨૪૫૪	શ્રી મેહુલ વી. ગરુડ	FIRE
૧૨૭	૨૪૫૭	શ્રી મહેન્દ્ર એન. પટેલ	INSTRUMENT
૧૨૮	૨૪૫૮	શ્રી પ્રવિણ પી. પટેલ	DEINKING
૧૨૯	૨૪૫૯	શ્રી મિતેશ જે. પટેલ	DEINKING
૧૩૦	૨૪૬૦	શ્રી પ્રમોદ આહીર	UTILITY
૧૩૧	૨૪૬૧	શ્રી સંજય એન. પટેલ	MECH
૧૩૨	૨૪૬૩	શ્રી પી.આર. પટેલ	UTILITY
૧૩૩	૨૪૬૬	શ્રી અશોક સી. પટેલ	UTILITY
૧૩૪	૨૪૬૭	શ્રી ભરતહરી આઈ. પટેલ	UTILITY
૧૩૫	૨૪૬૮	શ્રી રાહુલકુમાર સી. પટેલ	INSTRUMENT
૧૩૬	૨૪૬૯	શ્રી બલદેવ ડી. પટેલ	MECH

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩

(સહી)અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

